

## CARTA DE MISSÃO

(Anexo I da portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

Nome da Diretora: **Ana Margarida Marta e Silva da Costa**

Escalão: **5º**

Escola: **Agrupamento de Escolas Cidade do Entroncamento**

Grupo de Recrutamento: **420**

Período em avaliação: de **23 / 06 / 2023** a **22 / 06 / 2027**

### **Missão: 'Criar uma identidade de escola centrada nos seus atores'**

Pugnar por um Agrupamento que, em sinergia com a comunidade, preste um serviço público de educação de qualidade, capacitando alunos/formandos com conhecimentos e competências que efetivem o sucesso educativo e que, simultaneamente, contribua para o envolvimento e o bem-estar de todos e para a formação integral de indivíduos, capazes de exercer uma cidadania participada e responsável, num ambiente propício à aprendizagem e ao desenvolvimento das competências essenciais para o prosseguimento de estudos, a par do desenvolvimento de valores fundamentais ao crescimento ético e saudável enquanto seres humanos e cidadãos críticos e responsáveis.

### **Visão: 'Valorizar o passado, viver o presente e preparar o futuro'**

Apostar num Agrupamento que se comprometa e seja reconhecido pela prestação de uma educação de qualidade para todos, eficaz na promoção da inclusão e de uma formação integral de cidadãos pró-ativos e empreendedores capazes de construir um mundo mais humanista e mais sustentável

### **Valores: 'Respeito, Inovação, Equidade, Compromisso, Profissionalismo, Ética, Transparência e Reconhecimento'**

Alicerçar princípios que fundamentam escolhas em termos de conduta e são referenciais que atendem às necessidades das pessoas e aos objetivos do Agrupamento, clarificando o que é valorizado porque concorre para o bem-estar comum num determinado contexto.

Áreas	Compromissos	Conteúdos
<b>Gestão Pedagógica</b>	1º) Melhorar o sucesso escolar e educativo	<p>Melhorar as taxas de sucesso educativo nos diferentes níveis de ensino.</p> <p>Reduzir a diferença entre a média global da avaliação interna e a média nacional da avaliação externa.</p> <p>Reduzir a taxa de absentismo.</p> <p>Promover a diversificação/ adequação de apoios educativos.</p> <p>Rentabilizar o uso da Biblioteca Escolar (BE).</p> <p>Promover uma participação cívica ativa.</p>
	2º) Incentivar boas práticas comportamentais	<p>Reduzir as situações de indisciplina e o número de participações disciplinares.</p> <p>Aumentar a perceção da importância da criação de hábitos de vida saudável.</p> <p>Criar comportamentos para a diminuição da pegada ecológica.</p>
	3º) Valorizar os diferentes saberes e a identidade de Escola	<p>Elaborar o Plano Anual de Atividades de forma coerente e articulada com o Projeto Educativo.</p> <p>Melhorar o envolvimento dos alunos no processo de ensino–aprendizagem em todos os níveis de ensino.</p> <p>Participar mais seletivamente nas atividades locais e noutras fora do concelho.</p>
	4º) Garantir e preservar a interação com a comunidade	<p>Reforçar as parcerias, os protocolos e os projetos, tanto nacionais como internacionais.</p> <p>Melhorar o envolvimento e a participação dos pais/ Encarregados de Educação nas atividades do Agrupamento.</p> <p>Utilizar as redes sociais como forma de divulgação das atividades.</p>
<b>Gestão Organizacional</b>	5º) Melhorar a comunicação e o fluxo de informação	<p>Melhorar os circuitos e os fluxos de comunicação, assim como as formas de comunicação.</p> <p>Criar a página web oficial do AECE.</p> <p>Renovar a apresentação da página do Moodle, tornando–o mais organizado, intuitivo e interativo.</p>
	6º) Melhorar os instrumentos de gestão e a eficiência dos procedimentos	<p>Rever os instrumentos de gestão organizacional (PEA, PAA, RI, Regimentos).</p> <p>Elaborar e executar anualmente o orçamento, orientado pelos princípios de boa gestão e pela estratégia organizacional.</p> <p>Simplificar e desmaterializar os processos de trabalho.</p> <p>Implementar um repositório único de procedimentos e dos documentos de suporte.</p> <p>Melhorar o processo de autoavaliação e os mecanismos de autorregulação do AECE.</p>

A cultura de uma clara aposta na melhoria do Agrupamento é uma evidência destes compromissos assumidos e que estão em consonância com o Projeto de Intervenção. Ciente que o AECE pode melhorar substancialmente com os processos de organização que lhe dão uma identidade institucional e uma cultura própria, produto da ação e interação dos diferentes atores sociais, resulta a convicção de que se poderá contribuir para a melhoria de padrões relacionais que se estabelecem entre todos.

A Diretora

O Presidente do Conselho Geral

Assinado por: **Ana Margarida Marta e  
Silva da Costa**  
Num. de Identificação: 10995107  
Data: 2023.08.19 08:28:33+01'00'



Ana Margarida Costa

João Júlio Correia Magusto

Documento aprovado em reunião do Conselho Geral do dia 26 / 09 / 2023